ЭСМО
2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА
МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

Опережая
будущее

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ В ЦИФРОВОМ КОНТУРЕ ЭСМО

От разработчика программно-аппаратных комплексов «ЭСМО»

О КОМПАНИИ «КВАЗАР»

Резидент фонда Сколково

ООО «КВАЗАР» - лидер среди разработчиков комплексных ИТ-решений для автоматизации процессов управления охраной труда и здоровьем сотрудников

100+
городов России и СНГ

10 лет
безупречной репутации на рынке

500+
успешых проектов по внедрению

40+
программных решений для охраны труда и здоровья



Лучшее цифровое решение для охраны труда 2024

Лучшее цифровое решение для угольной промышленности 2024

СФЕРЫ ПРИМЕНЕНИЯ:

- **Транспортная промышленность**
- Атомная промышленность
- Энергетическая промышленность
- Горнорудная промышленность
- Нефтяная промышленность
- Медицинская промышленность

ЭВОЛЮЦИЯ ПРЕДСМЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

На начальном этапе медицинские осмотры работников курировались только врачом здравпункта. Однако этот подход имел ряд значительных недостатков:

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Врач, проводящий осмотр, мог вносить субъективные изменения в данные, что приводило к искажению реальной картины состояния здоровья работников.

ПЕРЕКЛАДЫВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕ ЗДОРОВЬЕ

Работники, понимая, что окончательное решение о допуске на работу зависит от врача, перекладывали на него ответственность за свое здоровье.

1С ЭСМО 2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ ЭСМО

ЦИФРОВИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ДАННЫХ

Формирование показателей эффективности работы системы, исключающего фактор влияния врача. Результаты внедрения:

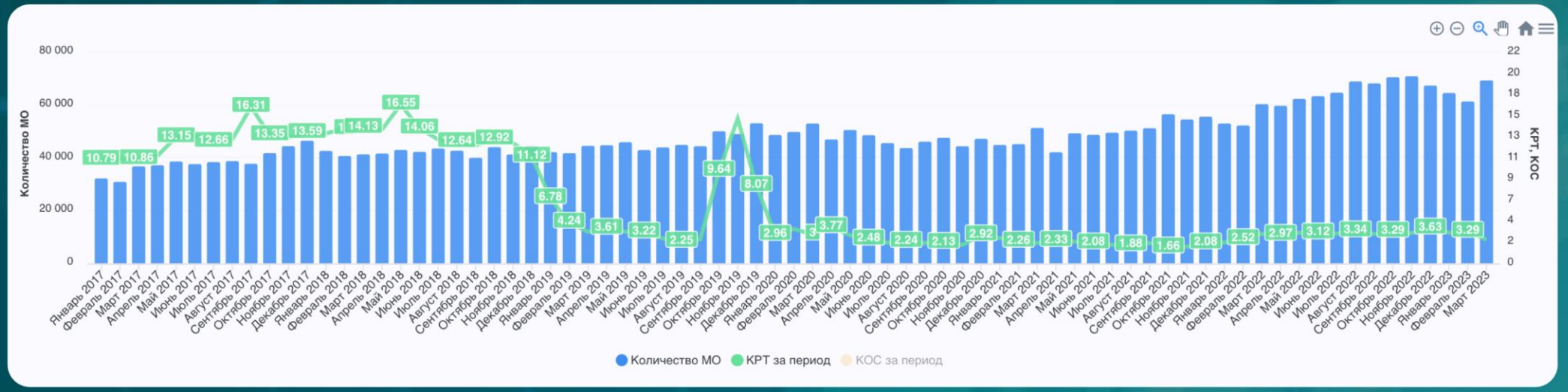
ФОРМИРОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ У РАБОТНИКА

Ответственность самого работника за прохождение осмотра создает новые стимулы к поддержанию здоровья, поскольку невозможно «обмануть» ЭСМО.

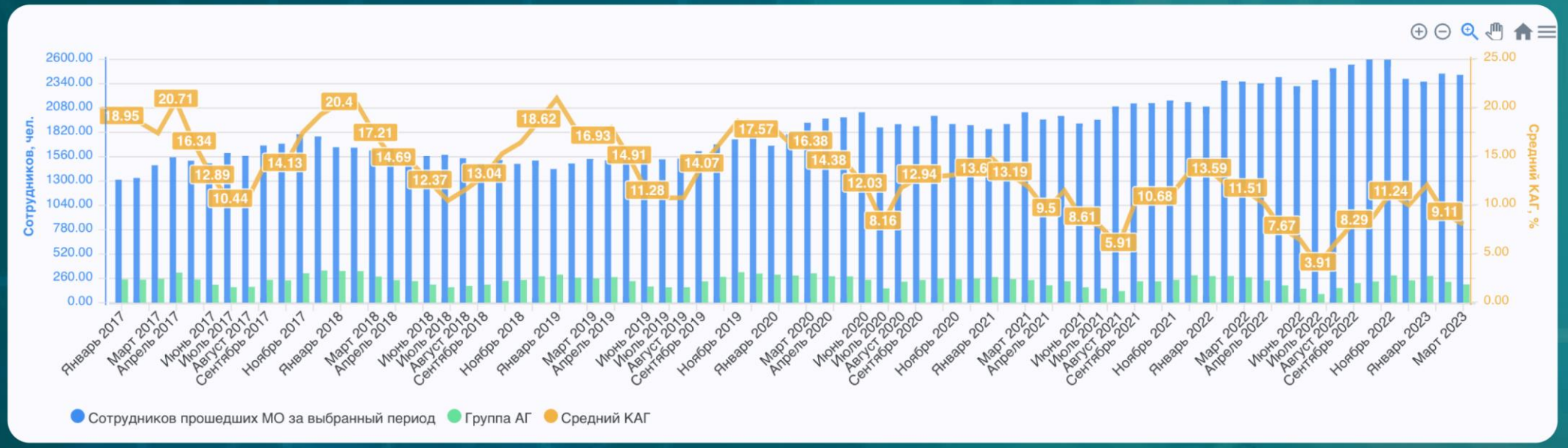
УЛУЧШЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ

Повышение осознания важности корректного состояния здоровья и соблюдения предписаний, что привело к улучшению контроля артериального давления и общей комплаентности.

ЭСМО 2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ



ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СИСТЕМЫ

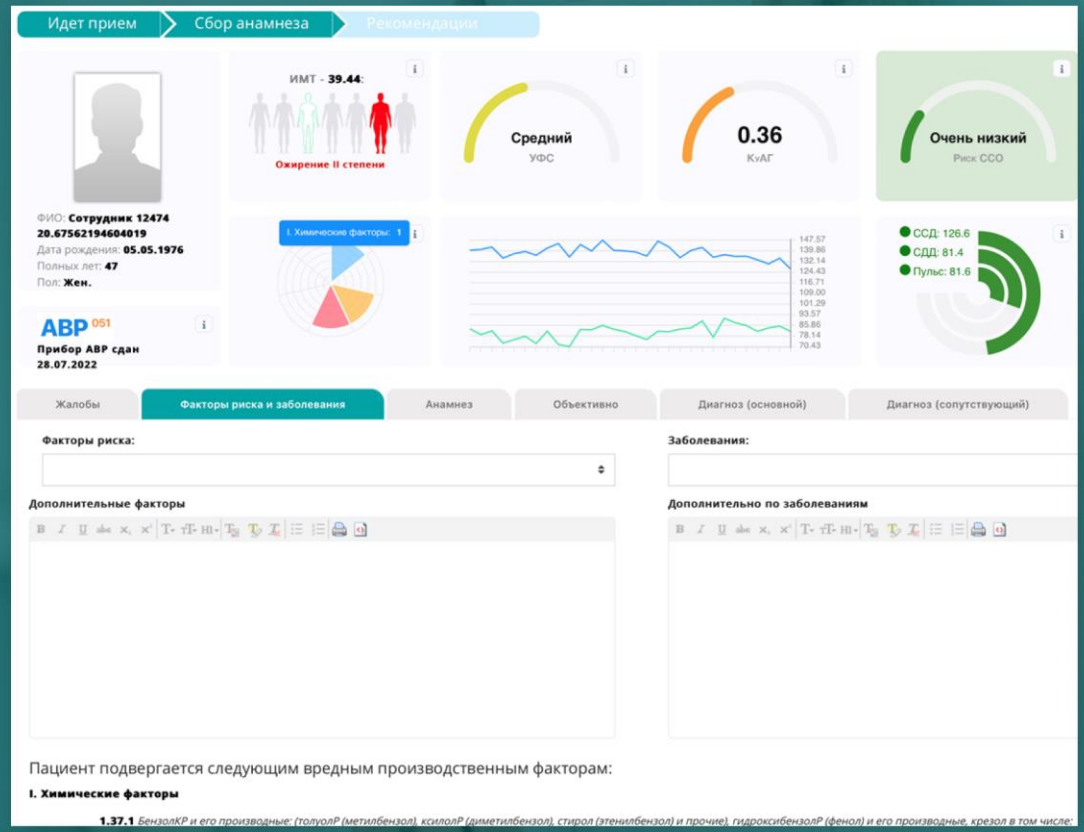


СУММАРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ АГ, КАГ

ОТ АВТОМАТИЗАЦИИ МЕДОСМОТРОВ К «ЦИФРОВОМУ ЗДРАВПУНКТУ»

- **Система позволяет в реальном времени отслеживать состояние здоровья всех работников, проходящих осмотр.**
- **Система автоматически отмечает сотрудников с отклонениями в показателях здоровья и записывает их на прием к терапевту, тем самым устраняя риск пропуска серьезных заболеваний.**

Принцип неотвратимости действий.
Блокировка пропуска в случае неявки на прием к врачу стала действенным инструментом, стимулирующим сотрудников следить за своим здоровьем и своевременно получать информацию о состоянии здоровья работника.



ЭСМО 2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

- **Заболеваемость с ВУТ**
- **Недостаток квалифицированных кадров**
- **Высокая текучесть кадров**
- **Психологические проблемы**
- **Разный уровень доступности образовательных программ и квалификации**
- **Разное отношение и уровень заботы в зависимости от профессиональных групп**





ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ПРОГРАММ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ

ФОРМИРОВАНИЕ СРЕДЫ

Упрощение выбора здоровых опций:

- **Физическая среда-эргономика пространства**
- **Предоставление доступных и привлекательных возможностей для выбора полезной пищи в столовых**
- **Организация удобных мест для физической активности или комнаты для расслабления**
- **Автоматизация полезных решений по мониторингу состояния здоровья**

ФОРМИРОВАНИЕ МОТИВАЦИИ

Создание положительных социально-психологических условий:

- **Стимулирование культуры взаимной поддержки и позитивных ожиданий в коллективе, где здоровые привычки становятся нормой**
- **Примеры руководителей, которые активно участвуют в программах ЗОЖ, служат примером для остальных сотрудников**
- **Включение здоровьесберегающих практик в ежедневные рабочие процессы для всех категорий работников**
- **Повышение грамотности в вопросах ЗОЖ и профилактики, чтобы работники осознавали почему рабочее пространство именно такое и откликались на предоставленные возможности**

КАК ХОРОШО ВЫ ЗНАЕТЕ СВОЕГО СОТРУДНИКА?

ЭСМО 2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ



КАК ХОРОШО ВЫ ЗНАЕТЕ СВОЕГО СОТРУДНИКА?

I уровень

Характеристики:
Работодатель знает сотрудника исключительно через официальные данные, такие как возраст, должность, и формальные результаты медицинских осмотров.
Форма заботы:
Стандартные программы поддержки, регламентированные процедуры по охране здоровья и безопасности.
Результат:
Формальная забота без учета индивидуальных особенностей.



КАК ХОРОШО ВЫ ЗНАЕТЕ СВОЕГО СОТРУДНИКА?

I уровень

Характеристики:
Работодатель знает сотрудника исключительно через официальные данные, такие как возраст, должность, и формальные результаты медицинских осмотров.
Форма заботы:
Стандартные программы поддержки, регламентированные процедуры по охране здоровья и безопасности.
Результат:
Формальная забота без учета индивидуальных особенностей.

II уровень

Характеристики:
Работодатель понимает функциональные обязанности сотрудника, его производственные показатели и уровень стресса на рабочем месте.
Форма заботы:
Корпоративные программы, направленные на базовые принципы ЗОЖ и профилактику профессиональных заболеваний.
Результат:
Частичная адаптация программ к рабочим задачам, но ограниченная персонализация



КАК ХОРОШО ВЫ ЗНАЕТЕ СВОЕГО СОТРУДНИКА?

I уровень

Характеристики:
Работодатель знает сотрудника исключительно через официальные данные, такие как возраст, должность, и формальные результаты медицинских осмотров.
Форма заботы:
Стандартные программы поддержки, регламентированные процедуры по охране здоровья и безопасности.
Результат:
Формальная забота без учета индивидуальных особенностей.

II уровень

Характеристики:
Работодатель понимает функциональные обязанности сотрудника, его производственные показатели и уровень стресса на рабочем месте.
Форма заботы:
Корпоративные программы, направленные на базовые принципы ЗОЖ и профилактику профессиональных заболеваний.
Результат:
Частичная адаптация программ к рабочим задачам, но ограниченная персонализация.

III уровень

Характеристики:
Работодатель знает о некоторых личных предпочтениях сотрудника, таких как стиль жизни, интересы или уровень физической активности.
Форма заботы:
Частично персонализированные программы здоровья и благополучия, учитывающие физические и эмоциональные потребности.
Результат:
Повышенная вовлеченность сотрудников, однако все еще неполная персонализация.



КАК ХОРОШО ВЫ ЗНАЕТЕ СВОЕГО СОТРУДНИКА?

I уровень

Характеристики:
Работодатель знает сотрудника исключительно через официальные данные, такие как возраст, должность, и формальные результаты медицинских осмотров.
Форма заботы:
Стандартные программы поддержки, регламентированные процедуры по охране здоровья и безопасности.
Результат:
Формальная забота без учета индивидуальных особенностей.

II уровень

Характеристики:
Работодатель понимает функциональные обязанности сотрудника, его производственные показатели и уровень стресса на рабочем месте.
Форма заботы:
Корпоративные программы, направленные на базовые принципы ЗОЖ и профилактику профессиональных заболеваний.
Результат:
Частичная адаптация программ к рабочим задачам, но ограниченная персонализация.

III уровень

Характеристики:
Работодатель знает о некоторых личных предпочтениях сотрудника, таких как стиль жизни, интересы или уровень физической активности.
Форма заботы:
Частично персонализированные программы здоровья и благополучия, учитывающие физические и эмоциональные потребности.
Результат:
Повышенная вовлеченность сотрудников, однако все еще неполная персонализация.

IV уровень

Характеристики:
Работодатель осведомлен о ключевых аспектах здоровья, привычках и личных обстоятельствах сотрудника.
Форма заботы:
Индивидуальные программы ЗОЖ, основанные на личных потребностях и предпочтениях, с учетом состояния здоровья.
Результат:
Высокая удовлетворенность сотрудников благодаря поддержке, адаптированной под их реальные потребности.



КАК ХОРОШО ВЫ ЗНАЕТЕ СВОЕГО СОТРУДНИКА?

I уровень

Характеристики:
Работодатель знает сотрудника исключительно через официальные данные, такие как возраст, должность, и формальные результаты медицинских осмотров.
Форма заботы:
Стандартные программы поддержки, регламентированные процедуры по охране здоровья и безопасности.
Результат:
Формальная забота без учета индивидуальных особенностей.

II уровень

Характеристики:
Работодатель понимает функциональные обязанности сотрудника, его производственные показатели и уровень стресса на рабочем месте.
Форма заботы:
Корпоративные программы, направленные на базовые принципы ЗОЖ и профилактику профессиональных заболеваний.
Результат:
Частичная адаптация программ к рабочим задачам, но ограниченная персонализация.

III уровень

Характеристики:
Работодатель знает о некоторых личных предпочтениях сотрудника, таких как стиль жизни, интересы или уровень физической активности.
Форма заботы:
Частично персонализированные программы здоровья и благополучия, учитывающие физические и эмоциональные потребности.
Результат:
Повышенная вовлеченность сотрудников, однако все еще неполная персонализация.

IV уровень

Характеристики:
Работодатель осведомлен о ключевых аспектах здоровья, привычках и личных обстоятельствах сотрудника.
Форма заботы:
Индивидуальные программы ЗОЖ, основанные на личных потребностях и предпочтениях, с учетом состояния здоровья.
Результат:
Высокая удовлетворенность сотрудников благодаря поддержке, адаптированной под их реальные потребности.



V уровень

Характеристики:
Работодатель понимает сотрудника комплексно, включая его профессиональные и личные амбиции, ментальное здоровье, мотивационные факторы и жизненные цели.
Форма заботы:
Полностью персонализированные программы, охватывающие физическое, эмоциональное и профессиональное благополучие.
Результат:
Максимальная поддержка и лояльность сотрудников, улучшение их здоровья, производительности и мотивации.

УРОВНИ ПОДХОДОВ К ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЮ

ЭСМО 2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ



УРОВЕНЬ ИНТЕГРАЦИИ С СОУТ

ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ

Интеграция фитнес-трекеров и геймификация

РАСШИРЕННЫЙ УРОВЕНЬ

Персонализированные рекомендации и углубленная диагностика

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ

Анализ динамики здоровья и прогнозирование

БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ

Минимальные возможности ЭСМО

БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ.
МИНИМАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЭСМО

Цель: Обеспечить регулярный контроль основных показателей здоровья сотрудников и дать базовые рекомендации по профилактике АГ

Мониторинг здоровья

Ежедневный / еженедельный мониторинг:
давления, пульса, уровня алкоголя в выдыхаемом воздухе, температуры тела и наркотического опьянения на терминале ЭСМО

Опросы

Опрос на терминале ЭСМО для сбора данных о самочувствии сотрудников и выявления вредных привычек, которые могут влиять на развитие АГ

Информирование

Уведомление о текущем уровне давления

Рекомендации по профилактике снижение соли, повышение физической активности и т.д.

Информирование сотрудников о рисках АГ и профилактических мерах через терминал ЭСМО

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ.
АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ЗДОРОВЬЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ

Цель: Углубить анализ состояния здоровья сотрудников и обеспечить реагирование на негативные изменения

Мониторинг здоровья	Опросы	Информирование	Взаимодействие с врачом
Мониторинг с анализом динамики показателей через ЭСМО	**Расширение базы опросников** **Включение вопросов** о стрессах, уровне физической активности и питании	**Более точные рекомендации на основе анализа динамики здоровья** — корректировка образа жизни и действий для снижения рисков АГ	**Автоматическая запись** к врачу при ухудшении показателей **Индивидуальные консультации** с врачами для сотрудников в группе риска

РАСШИРЕННЫЙ УРОВЕНЬ. ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ И УГЛУБЛЕННАЯ ДИАГНОСТИКА

Цель: Углубить анализ состояния здоровья сотрудников и обеспечить реагирование на негативные изменения

Мониторинг здоровья	Опросы	Информирование	Взаимодействие с врачом
Внедрение дополнительных показателей: ИМТ/ ПФО/кардиокарта/ биоимпеданс/ вариабельность сердечного ритма	**Персонализированные информационные программы на основе данных мониторинга ЭСМО:** физическая активность, диета, управление стрессом	**Автоматическое формирование долгосрочных рекомендаций** по профилактике АГ на основе данных ЭСМО и консультаций специалистов	**Консультации с расширенным кругом специалистов** (кардиолог, эндокринолог психолог, невропатолог) для сотрудников с отклонениями в показателях

ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ.
ИНТЕГРАЦИЯ ФИТНЕС-ТРЕКЕРОВ И ГЕЙМИФИКАЦИЯ

Цель: Внедрение технологий мониторинга физической активности и повышение мотивации сотрудников к ведению здорового образа жизни

Мониторинг здоровья	Образовательные программы	Профилактика заболеваний	Мотивация
Интеграция фитнес-трекеров для постоянного мониторинга физической активности, сна, уровня стресса и других показателей здоровья сотрудников	**Программы геймификации,** которые мотивируют сотрудников зарабатывать баллы за достижение здоровых целей (например, поддержание нормального уровня давления, достижение целевого ИМТ, регулярную физическую активность)	**Аналитика и прогнозирование** рисков развития заболеваний на основе данных с фитнес-трекеров и ЭСМО	**Награждение наиболее активных сотрудников или команд** для стимулирования участия и здорового соперничества

УРОВЕНЬ ИНТЕГРАЦИИ С СОУТ

Цель: Интеграция данных специальной оценки условий труда для учета профессиональных факторов риска и разработки мер по снижению вероятности развития проф.заболеваний/состояний, обусловленных профессиональной деятельностью

Мониторинг здоровья

Разработка индивидуальных профилактических программ для работников, находящихся в неблагоприятных условиях труда, с учетом профессиональных рисков

Внедрение дополнительных показателей:

Пульсоксиметр. Для измерения насыщения кислородом в крови. Тепловизор. Для оценки теплового стресса и перегрева организма.

Неинвазивный глюкометр. Для мониторинга уровня глюкозы в крови у работников.

Спирометрия, пикфлоуметрия.

Образовательные программы

Информирование сотрудников о специфических рисках, связанных с их трудовой деятельностью, и мерах по их минимизации (использование средств защиты, оптимизация рабочего режима и т.д.).

КОМПЛЕКСЫ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ПРЕДРЕЙСОВОГО/ ПРЕДСМЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА КАК ПЕРВИЧНЫЙ ИСТОЧНИК ДАННЫХ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ ЭСМО

ЭСМО 2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ



ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПАРАМЕТРЫ ВСЕГО ЗА 1 МИНУТУ:

- Давление и пульс
- Температура тела
- Алкогольное опьянение
- Наркотическое опьянение

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ КОМПЛЕКСА ЭСМО:

Психофизиологическое обследование
Снятие параметров ЭКГ
Проведение опросов и анкетирования
Доведение контента

НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ СИСТЕМА ПОКАЗАЛА ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ПОЗВОЛЯЕТ:

- Повысить качество проводимых осмотров
- Обеспечить 100% охват сотрудников
- Снизить время проведения осмотра в 5 раз
- Снизить группу риска по давлению в 3 раза по итогам года
- Предоставлять отчетность в электронном виде
- **Формировать базу данных для управления здоровьем сотрудников**

СХЕМА РАБОТЫ ЦИФРОВОГО ЗДРАВПУНКТА

СБОР ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ



Результаты предрейсовых медосмотров

Давление
Пульс
Температура тела
Алкоголь
Наркотики



Физиологические параметры для оценки ССЗ

Вес
Рост
Состав тела
Холестерин
Сахар
Уровень кислорода в крови/
Цифровое ЭКГ
Холтеровское мониторирование



Профпатологические показатели

Аудиометрия
Вибротест
Спирометрия



Носимые устройства

Браслет контроля уровня глюкозы
КардиоКарта

ЭТАПЫ ЗАПУСКА ПРОЕКТА



1. Выявление группы риска
2. Маршрутизация к цеховому терапевту и сбор дополнительных параметров показателей состояния здоровья
3. Проведение приема и назначение терапии
4. Мониторинг лечения и анализ результатов
5. Сопровождение терапии

Срок тестирования платформы от 3 до 6 месяцев

01 ВЫЯВЛЕНИЕ ГРУППЫ РИСКА

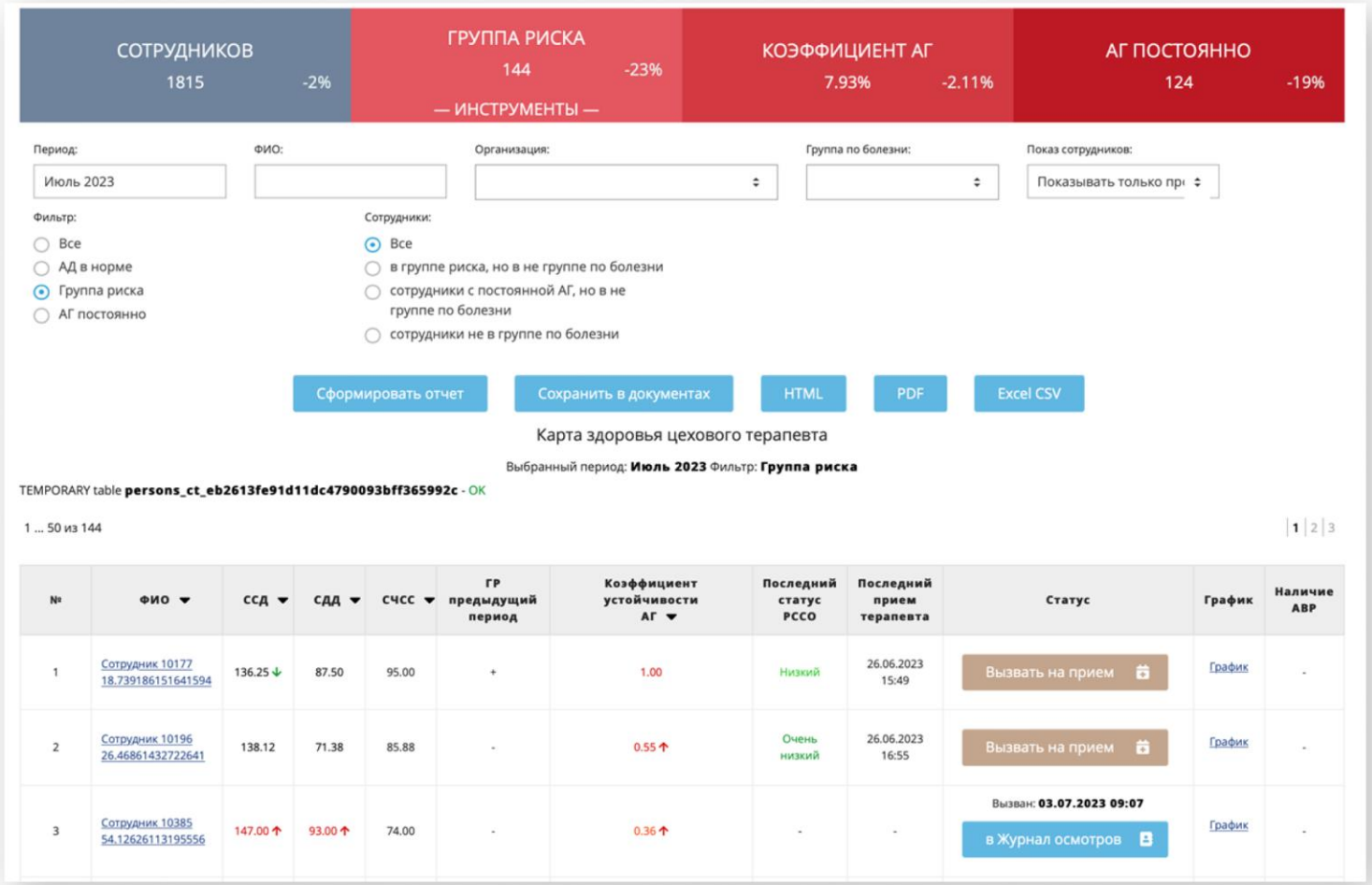
Данные собираются при прохождении сотрудниками ежедневных медицинских осмотров. Анализируя данные, система выявляет группы риска

1 группа – явная

Сотрудники с артериальной гипертензией разной степени тяжести (I, II, III)

2 группа – скрытая

Система автоматически рассчитывает уровень РССО – риска сердечно-сосудистых осложнений на основании данных о медицинских осмотрах и собранного анамнеза



02 МАРШРУТИЗАЦИЯ К ЦЕХОВОМУ ТЕРАПЕВТУ И СБОР ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПАРАМЕТРОВ

ЭСМО 2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

Вызов сотрудника предприятия, находящегося в группе I-III степени артериальной гипертензии, производится в автоматическом или в ручном режиме

Вызов осуществляется путем отправки сотруднику сообщения через экран терминала предсменного/ предрейсового медицинского осмотра

При неявке на прием предусмотрена возможность блокировки доступа к прохождению последующего медицинского осмотра для конкретного сотрудника

ФИО	ССД	СДД	СЧСС	ГР предыдущий период	Коэффициент устойчивости АГ	Последний статус РССО	Последний прием терапевта	Статус	График	Наличие АВР
Сотрудник 10177 18.739186151641594	136.25 ↓	87.50	95.00	+	1.00	Низкий	26.06.2023 15:49	Вызвать на прием	График	-
Сотрудник 10196 26.46861432722641	138.12	71.38	85.88	-	0.55 ↑	Очень низкий	26.06.2023 16:55	Вызвать на прием	График	-
Сотрудник 10385 54.12626113195556	147.00 ↑	93.00 ↑	74.00	-	0.36 ↑	-	-	Вызван: **03.07.2023 09:07** в Журнал осмотров	График	-

СБОР ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПАРАМЕТРОВ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ



Физиологические параметры для оценки ССЗ

Вес
Рост
Состав тела
Холестерин
Сахар
Уровень кислорода в крови/
Цифровое ЭКГ
Холтеровское мониторирование



Профпатологические показатели

Аудиометрия
Вибротест
Спирометрия



Носимые устройства

Браслет контроля уровня глюкозы
КардиоКарта

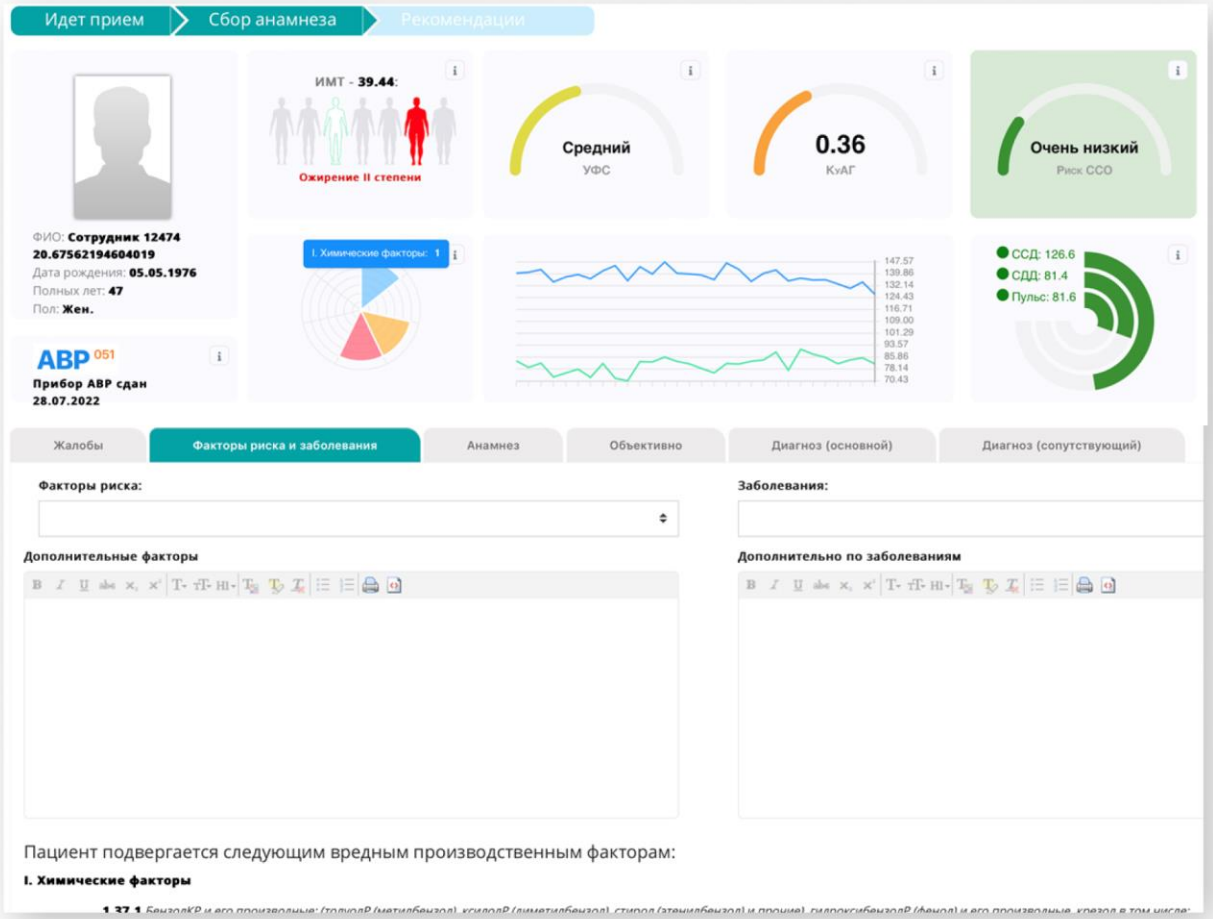
03 ПРОВЕДЕНИЕ ПРИЕМА И НАЗНАЧЕНИЕ ТЕРАПИИ

Сбор жалоб и анамнеза

Постановка диагноза из выпадающего списка МКБ-10 или вручную

Фиксация всех действий цехового терапевта по приему и назначению лечения

Оформление медицинской карты амбулаторного приема согласно действующему законодательству

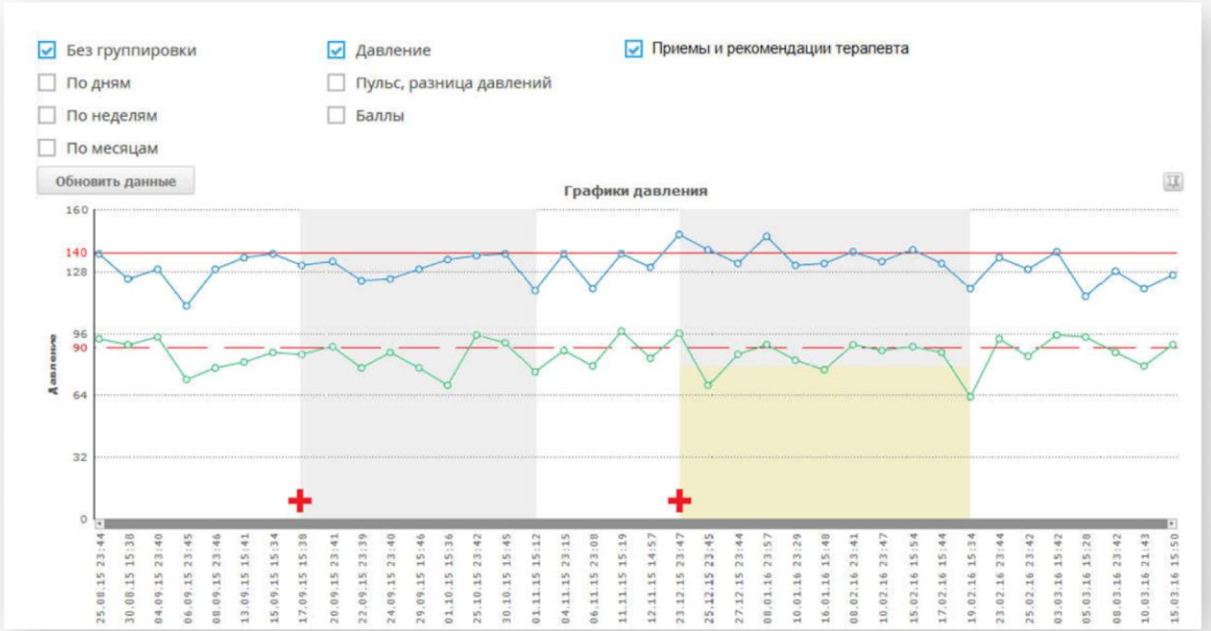


04 МОНИТОРИНГ ЛЕЧЕНИЯ

Обзор показателей улучшения самочувствия пациентов после приёма у цехового терапевта

Мониторинг улучшения состояния по количеству сотрудников с положительной и отрицательной динамикой после приема

Заострение внимания цехового терапевта в случае неэффективного лечения



Систолическое давление

Диастолическое давление

Препараты, корректирующие артериальное давление

Отказ от курения

Прием терапевта

05 СОПРОВОЖДЕНИЕ ТЕРАПИИ

МОДУЛЬ «АНКЕТИРОВАНИЕ И ОПРОСЫ»

Позволяет по запросу для информационной системы верхнего уровня получить от сотрудника дополнительную информацию:

- Курит / не курит
- Запрос на прием лекарственных препаратов
- И другие необходимые данные для оценки состояния здоровья

МОДУЛЬ «ДОВЕДЕНИЕ КОНТЕНТА»

Позволяет обеспечить адресную и непрерывную трансляцию роликов сотрудникам с максимальным уровнем вовлеченности:

- Демонстрация роликов на тему ЗОЖ
- Информирование работника о мерах профилактики и лечения профессиональных заболеваний
- Демонстрация контента доступна на терминалах ЭСМО, информационных стойках, ТВ-мониторах

ФОРМИРОВАНИЕ ЦИФРОВОГО ПРОФИЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аналитика по группам риска возникновения ССЗ

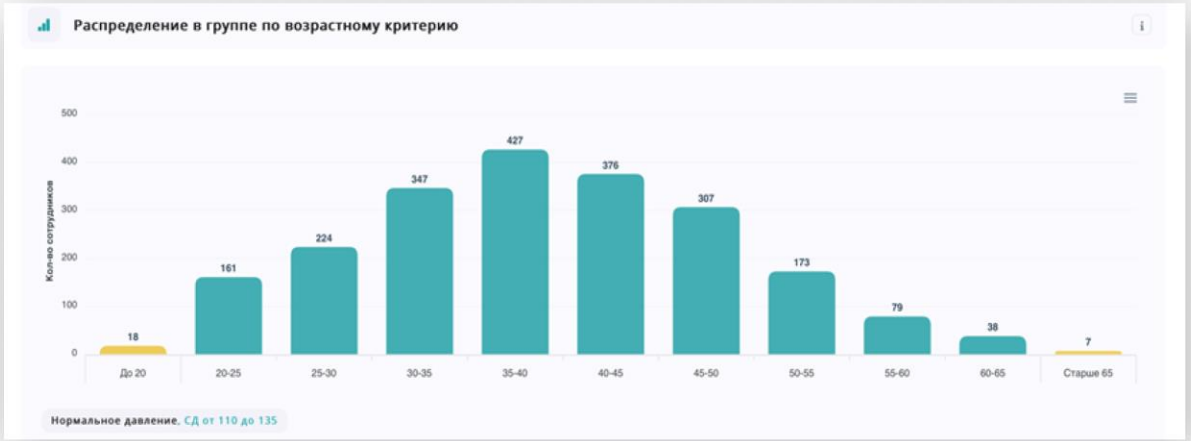
Распределение работников в группе риска по возрастному

Аналитика по уровню **покрытия групп** риска цеховыми терапевтами



Покрытие групп риска цеховыми терапевтами

Название группы	Покрытие группы врачами	Количество сотрудников в группе	Были на приёме у ЦТ	Были на приеме у ЦТ (повторно, наблюдение)	Были на приеме у ЦТ (самообращению)
Группа риска - (пониженное давление, менее 110)	3.13%	64	2	1	2
Группа риска - (повышенное давление, от 140 и выше)	30.94%	181	56	43	19
Под наблюдением - (от 135-140)	23.71%	329	78	47	35
Нормальное состояние (от 110 до 135)	11.17%	2157	241	145	104



ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ

ЭСМО 2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

01 Аудит текущей ситуации

02 Определение целей и задач программы

03 Разработка корпоративной программы

04 Реализация программы, мониторинг и оценка

05 Корректировка и улучшение

06 Переход на новый уровень корпоративной программы

Следование трендам

Глобальные вызовы

Забота о здоровье сотрудников — это не просто модное веяние, а стратегическая необходимость для успешного функционирования бизнеса в современных условиях

Направления государственной политики

Корпоративная социальная ответственность

Экономическая эффективность

ЭСМО
2014 - 2024
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

МУДРАЯ КАРИНА ВЛАДИМИРОВНА
РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ООО «КВАЗАР»

K.MUDRAYA@KVZRM.RU
8 (967) 212-24-05

8 (800) 350-91-34
info@kvzrm.ru
kvzrm.ru

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!